

BANDO PER ESPERTI PSICOLOGI

rivolto prioritariamente al personale interno e, se non presente, ad esperti/enti esterni

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- * **Visto** l'art. 40 della Legge 440/97 che consente la stipula di contratti di prestazione d'opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti per l'ampliamento dell'offerta formativa;
- * **Visto** il Piano dell'Offerta Formativa triennale;
- * **Viste** le esigenze del C.I.C. (Centro Informazione Consulenza);
- * **Viste** le connesse esigenze di formazione del personale docente tutor;
- * **Tenuto conto** dei criteri assunti dal Consiglio di Istituto in materia di incarichi a personale esterno;
- * **Rilevata** la necessità di individuare un esperto/ente per lo svolgimento dell'attività di PSICOLOGO, sia per consulenza agli studenti che per formazione al personale;
- * **Vista** la determina prot. n. 3192 del 17 novembre 2016;
- * **Considerato** prioritariamente l'obbligo di verificare la presenza di adeguate professionalità tra il personale interno;
- * **Tenuto conto** dell'esiguità dei tempi disponibili;

Tutto ciò visto e rilevato, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente avviso

P U B B L I C A

il presente bando rivolto prioritariamente al PERSONALE INTERNO per la selezione di uno:

- **PSICOLOGO, per attività di consulenza agli studenti e per formazione al personale.**

Qualora non fossero presenti, all'interno dell'Istituto, le professionalità richieste, saranno prese in considerazione, anche le candidature di **ESPERTI/ENTI ESTERNI**.

Art. 1 - Funzioni e compiti

Lo psicologo da selezionare, dovrà:

COMPITI

A) Consulenza agli studenti

- creazione di uno spazio polifunzionale di ascolto, informazione e consulenza rivolto a tutte le componenti della scuola;
- consulenza agli studenti, con incontri individuali, azioni di supporto con il gruppo classe, interventi nei consigli di classe ed eventuali colloqui con genitori e docenti per stabilire percorsi d'aiuto in caso di problemi complessi;
- condivisione dell'attività svolta e delle problematiche evidenziate, individuale e di classe, con i docenti di riferimento;

B) Formazione personale

- formazione dei docenti per la costruzione di modelli e buone pratiche per la prevenzione del disagio e per la promozione del benessere in ambito scolastico;
- supervisione docenti con l'obiettivo di sensibilizzare e potenziare la conoscenza delle problematiche nella relazione insegnante-alunno e di fornire all'insegnante strategie d'intervento concrete per gestire le relazioni problematiche.
- condivisione dell'attività svolta e delle problematiche evidenziate, con il referente della formazione;

L'Istituto si riserva di predisporre strumenti di verifica del lavoro svolto, tramite format dedicati, per realizzare una valutazione conclusiva, al fine di realizzare possibili piani di miglioramento per un ottimale trasferimento delle buone pratiche.

Art. 2 – Modalità di presentazione della domanda

Gli aspiranti all'incarico dovranno produrre la **domanda di partecipazione (Allegato 1), unitamente alla scheda punteggi (Allegato 2) e al curriculum vitae.**

La domanda e i relativi allegati potranno essere scaricati dal sito Web: www.cuppari.it e dovranno **pervenire all'Istituto, entro e non oltre le ore 13,00 del 5 dicembre 2016.**

E' possibile l'invio della candidatura anche a mezzo pec antd05000g@pec.istruzione.it e a mezzo raccomandata o corriere.

Sulla disponibilità (oggetto della PEC o sulla busta chiusa) dovrà essere indicato il mittente e **la dicitura BANDO ESPERTO PSICOLOGO.**

Non saranno accettate candidature pervenute a mezzo fax.

Se la candidatura viene presentata da un Ente/Associazione, dovrà essere indicato il nominativo dell'esperto che dovrà effettuare il servizio e presentato il relativo curriculum.

La valutazione dei titoli prodotti e la conseguente compilazione della graduatoria saranno effettuate da un'apposita commissione, composta da un numero dispari di membri, nominata dal Dirigente Scolastico, utilizzando i parametri relativi all'azione specifica, indicati nell'articolo 3.

Al termine della selezione la Commissione redigerà la graduatoria provvisoria che sarà pubblicata mediante affissione all'Albo e sul sito web dell'Istituzione Scolastica.

L'Istituto si riserva di procedere al conferimento dell'incarico, anche in presenza di una sola domanda pervenuta, purché pienamente rispondente alle esigenze progettuali, o di non procedere all'attribuzione dello stesso a sua insindacabile giudizio;

Art. 3 – Criteri di selezione

Per la selezione dei due Esperti saranno presi in considerazione da parte della Commissione Giudicatrice, oltre il **possesso della Laurea in Psicologia e l'iscrizione all'Albo Psicologi**, i seguenti requisiti, con relativi punteggi, documentati nel proprio Curriculum:

	Max Punti
a) specializzazione quadriennale	20
b) corsi di perfezionamento in psicoterapia o psicopatologia dell'apprendimento (corso annuale punti 5 – corso biennale punti 10)	10
c) partecipazione a corsi di formazione/aggiornamento certificati, attinenti al bando (1 punto a corso)	10
d) esperienze professionali quale Psicologo consulente, <u>in ambito scolastico</u> , per incarichi di almeno 50 ore, attinenti al bando (voce A) (2 punti ad incarico)	20
e) esperienze professionali di Psicologo formatore <u>in ambito scolastico</u> , attinenti al bando (voce B9 (2 punti a corso)	6
f) esperienze professionali quale Psicologo consulente, <u>non in ambito scolastico</u> , presso enti pubblici o aziende private, per incarichi di almeno 50 ore, attinenti al bando (voce A) (1 punto ad incarico)	10
g) esperienze professionali di Psicologo formatore, <u>non in ambito scolastico</u> , presso enti pubblici o aziende private, attinenti al bando (voce B) (1 punto a corso)	3
h) esperienza professionale presso questo Istituto, attinente al bando	0,25 (per anno)

IL PERSONALE INTERNO HA PRECEDENZA ASSOLUTA RISPETTO AGLI ESTERNI.

L'Istituzione Scolastica potrà procedere ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese dai candidati, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000.

In caso di rinuncia alla nomina di un esperto risultato assegnatario del contratto, da comunicare immediatamente alla scuola per iscritto, si procederà al regolare scorrimento della graduatoria.

Art. 4 – Ore presunte di impegno

Consulenza: **massimo di 100 ore**, in orario di regola antimeridiano
Formazione: **massimo 18 ore**, in sei incontri pomeridiani

Il monte orario è inteso come massimo possibile, e non è vincolante per l'Istituto.

Art. 5 – Compenso

Il compenso orario lordo/Stato è determinato nella misura di € 35,00, onnicomprensivo.

Il compenso spettante sarà erogato al termine della prestazione, previa presentazione delle **relazioni intermedie e finale e dei registri di presenza per le ore prestate** come da norme vigenti.

Art. 6 – Trattamento dati personali

I dati personali che entreranno in possesso dell'Istituto, a seguito del presente Avviso Pubblico, saranno trattati nel rispetto della legislazione sulla tutela della privacy ex D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196. La presentazione delle domande da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi gli eventuali dati sensibili, a cura del personale assegnato all'Ufficio, preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura di selezione.

PUBBLICAZIONE SUL SITO ISTITUZIONALE

Tutte le informazioni relative alla procedura in corso saranno rese note mediante pubblicazione sul sito istituzionale **www.cuppari.it** con valore di notifica agli interessati a tutti gli effetti di legge.

Responsabile del procedimento è il DSGA Manuela Lenci.

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Maria Rosella Bitti
Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art.3, comma 2, del D.Lgs n.39/93

DOCUMENTI ALLEGATI:

- Allegato 1) – Domanda partecipazione
- Allegato 2) – Dichiarazione punteggio